



# Diocèse de Pembroke

## **Diocèse de Pembroke : Rapport d'ensemble sur les paroisses (2025)**

Ce rapport fournit une vue d'ensemble complète de l'état actuel de près de 55 paroisses du diocèse de Pembroke, tel qu'il ressort des données financières les plus récentes couvrant cinq ans et des profils paroissiaux à travers ses cinq doyennés : Mattawa, Pembroke, Renfrew, Pontiac et Barry's Bay. Il illustre le paysage spirituel, pastoral, financier et démographique de chaque région, mettant en évidence les forces, les défis et les opportunités pastorales qui façonnent l'avenir du diocèse.

### **1. Tendances démographiques et communautaires**

Dans l'ensemble du diocèse de Pembroke, la tendance démographique la plus pressante est le vieillissement constant des populations paroissiales. Les paroisses des cinq doyennés rapportent que la majorité de leurs membres actifs ont plus de 60 ans, certaines communautés signalant plus de 90 % des participants dans ce groupe d'âge. Les implications sont importantes : fatigue des bénévoles, engagement réduit des jeunes et diminution des effectifs pour les programmes de catéchèse. Dans certaines paroisses, cette fréquentation vieillissante présente des défis critiques alors que les bénévoles de longue date atteignent la fin de leur capacité à servir, avec peu de paroissiens plus jeunes disponibles ou désireux de reprendre les ministères essentiels et les rôles administratifs. Pourtant, il y a des lieux de vitalité. Dans l'une d'elles, par exemple, les nouveaux arrivants post-COVID ont insufflé une nouvelle énergie à la communauté, participant aux ministères liturgiques et à l'engagement social. L'importance d'accueillir ces nouveaux visages — qu'il s'agisse de jeunes familles, de nouveaux arrivants ou de

ceux qui retournent à la pratique — ne peut être surestimée ; un accueil chaleureux et intentionnel peut transformer des visiteurs occasionnels en paroissiens engagés et futurs leaders. Comment pouvons-nous inviter de nouvelles personnes aux fonctions ou événements paroissiaux de manière chaleureuse et accueillante ?

De même, une paroisse attire à la fois des familles catholiques établies de longue date et un afflux constant de nouvelles familles. Cependant, dans de nombreux milieux ruraux, la baisse de la fréquentation de la messe reflète des changements sociaux plus larges et le besoin urgent d'évangélisation adaptée aux populations vieillissantes et aux personnes isolées. Certaines paroisses reflètent également la réalité rurale de l'exode, où les jeunes générations partent pour les études ou l'emploi, laissant derrière elles des noyaux engagés mais de plus en plus âgés. Certaines servent d'ancrages régionaux pour la préparation sacramentelle, attirant des familles au-delà de leurs frontières immédiates. Cela témoigne à la fois de la rareté et de l'importance d'un leadership catéchétique dynamique dans le diocèse.

## **2. Vie liturgique et vie de foi**

La vie liturgique demeure centrale à l'identité paroissiale. La plupart des paroisses maintiennent un horaire régulier de messe dominicale, plusieurs offrant la messe quotidienne, l'adoration eucharistique et des dévotions saisonnières. Certaines régions présentent une forte culture liturgique, avec des messes en semaine bien fréquentées et des célébrations sacramentelles dynamiques — une paroisse a même des servants d'autel programmés en rotation tout au long de la semaine. Dans une autre paroisse, plusieurs chorales dirigent le culte dominical, complété par un solide programme RICA et une formation pour adultes. D'autres paroisses, cependant, font face à des limites pastorales : certaines ont cessé ou limité leurs opérations en raison d'une fréquentation insoutenable et d'une dette croissante. La préparation sacramentelle reste variée — certaines paroisses ont des programmes structurés, tandis que d'autres fonctionnent de manière ponctuelle ou s'appuient sur le soutien diocésain. Les efforts pour réengager les familles et offrir une formation tant aux enfants qu'aux adultes constituent une aspiration commune, avec des défis liés à la disponibilité des catéchètes et aux engagements séculiers concurrents. Une paroisse a exprimé offrir la messe quotidienne et une liturgie musicale robuste, avec des célébrations dominicales soutenues par un organiste et une chorale. Malgré ces riches offrandes, peu de paroisses peuvent maintenir une telle fréquence, et la dépendance envers des bénévoles vieillissants souligne un défi imminent. L'impact de la COVID-19 sur la fréquentation liturgique continue de persister — certains paroissiens ne sont pas revenus, et les stratégies de réengagement sont inégales à travers le diocèse.

La vie de foi du diocèse a été profondément façonnée par la présence et le témoignage de divers ordres religieux, particulièrement les communautés de religieux et religieuses qui ont établi des écoles, des hôpitaux et des programmes de catéchèse à travers la région. Ces religieuses et religieux d'ordres qui sont encore dans notre diocèse ou qui sont depuis partis ont posé les pierres fondamentales de l'éducation et des soins de santé catholiques, formant des générations dans la foi et laissant un héritage qui continue d'inspirer des vocations et du service aujourd'hui.

Au-delà des structures paroissiales, le diocèse bénéficie de la présence de mouvements ecclésiaux non paroissiaux et d'apostolats laïcs qui nourrissent la vie spirituelle des fidèles. L'apostolat laïc de Madonna House à Combermere occupe une place spéciale dans le diocèse, offrant une présence priante et contemplative enracinée dans la spiritualité de la Servante de Dieu Catherine Doherty. Les prêtres de Madonna House assistent régulièrement dans les paroisses, offrent la direction spirituelle et soutiennent les retraites diocésaines, tandis que l'engagement de la communauté envers la prière, le travail manuel et l'hospitalité attire des pèlerins et des chercheurs du monde entier. D'autres mouvements et communautés contribuent également à la vitalité de la vie catholique, offrant formation, fraternité et opportunités de mission qui complètent le ministère paroissial.

Our Lady Seat of Wisdom College à Barry's Bay se dresse comme un phare de formation intellectuelle et spirituelle catholique dans le diocèse. En tant qu'institution postsecondaire ancrée dans les arts libéraux et la tradition catholique, le Collège sert non seulement de centre d'apprentissage mais aussi de lieu où les vocations au sacerdoce, à la vie religieuse et au ministère laïc sont favorisées et discernées. Sa présence enrichit la communauté catholique locale et renforce la capacité du diocèse à former les jeunes adultes dans la foi et la raison.

### **3. Aperçu financier, viabilité paroissiale et personnel sacerdotal**

Les données financières paroissiales des cinq dernières années révèlent un tableau économique diversifié. Certaines paroisses rapportent des budgets stables ou même excédentaires, soutenus par des héritages, des investissements ou des bases de donateurs dynamiques. En revanche, plusieurs communautés fonctionnent avec des déficits structurels, soutenus par des aubaines occasionnelles ou le soutien diocésain. Quelques-unes ont accumulé des dettes dépassant 100 000 \$, sans plan de remboursement viable.

Certaines paroisses connaissent actuellement d'autres difficultés financières sérieuses, avec des bâtiments vieillissants nécessitant un entretien important et coûteux — réparations de toiture, remplacement de systèmes de chauffage, améliorations d'accessibilité — que les revenus actuels ne peuvent tout simplement

pas couvrir. Ces pressions financières créent des décisions pastorales et pratiques difficiles concernant la viabilité future de certaines installations.

La collecte de fonds demeure vitale : déjeuners de crêpes, soupers paroissiaux et tirages sont courants. Les fusions, fermetures, ventes de terrains ou administrations partagées reflètent le besoin croissant d'efficacité des coûts. Les salaires et avantages sociaux (clergé et employés laïcs), les assurances et les réparations de bâtiments demeurent les plus grandes catégories de dépenses, incitant de nombreuses communautés à examiner de manière critique la viabilité du maintien d'infrastructures vieillissantes. La disparité des revenus paroissiaux est frappante. Il y a des paroisses qui rapportent des revenus excédentaires. Entre-temps, d'autres connaissent des déficits réguliers et doivent s'appuyer sur des campagnes financières ou des économies paroissiales. Le fardeau des systèmes de chauffage au mazout s'ajoute aux pressions sur les coûts, incitant certains à explorer d'autres systèmes de chauffage. La situation financière difficile dans de nombreuses paroisses est encore compliquée par un déficit opérationnel pour le diocèse dans son ensemble. Cela affectera le soutien diocésain qui pourrait être disponible pour soutenir les paroisses à l'avenir.

Nous faisons face à une crise très sérieuse concernant le nombre de prêtres actifs dans le diocèse. Au cours des prochaines années, un certain nombre de prêtres prendront leur « retraite » du ministère actif. En juin 2025, il y avait 15 prêtres incardinés actifs, avec 9 prêtres non incardinés assistant le diocèse. Il est important de comprendre la distinction entre ces deux catégories : les prêtres incardinés sont ceux qui appartiennent canoniquement au diocèse de Pembroke, ayant été ordonnés pour servir ici ou formellement transférés dans le diocèse. Les prêtres non incardinés, souvent appelés prêtres missionnaires, appartiennent à des ordres religieux, à d'autres diocèses ou à des sociétés missionnaires, et servent à Pembroke avec la permission de leurs supérieurs et de l'évêque diocésain, offrant une aide vitale mais sans engagement permanent envers le diocèse. C'est un total de 24 prêtres actifs pour desservir 55 paroisses. Nous nous attendons à ce qu'en juin 2026, il y aura 12-13 prêtres incardinés actifs, et 7-8 prêtres non incardinés servant le diocèse. Cela signifie que nous aurons un total de 19-21 prêtres actifs. En juin 2025, nous avons 6 diacres permanents actifs servant dans le diocèse.

#### **4. Forces pastorales et engagement laïc**

Malgré les populations vieillissantes, de nombreuses paroisses conservent un leadership laïc solide. La CWL et les Chevaliers de Colomb sont essentiels pour organiser des événements, soutenir les sacrements et fournir une aide financière. Certaines CWL appellent régulièrement les personnes confinées à domicile, offrent des dîners et organisent des programmes spirituels. Dans certaines paroisses, des

catéchètes laïcs et des bénévoles pastoraux maintiennent les activités liturgiques et de rayonnement. Les conseils pastoraux paroissiaux varient en activité — certains se réunissent trimestriellement, d'autres rarement — mais fournissent un forum pour la voix laïque. L'implication des jeunes demeure un défi, bien que certaines communautés voient un élan provenant des réseaux d'éducation à domicile et des programmes de préparation sacramentelle. Un leadership clérical fort est souvent corrélé avec un engagement laïc robuste. Dans certaines communautés, des comités bénévoles supervisent la liturgie, les finances et les opérations de cimetière avec précision. Les comités de propriété et de finances fonctionnent comme des gardiens clés, tandis que des groupes comme la CWL poursuivent leurs ministères d'hospitalité et de deuil. Cependant, certaines paroisses n'ont pas eu de conseil de finances fonctionnel ces dernières années, suggérant des opportunités de renouvellement de la gouvernance.

## **5. Installations, infrastructures et cimetières**

Les bâtiments d'église servent à la fois de foyers spirituels et de symboles du patrimoine. Les investissements dans l'accessibilité, les réparations de toiture et les améliorations de salles ont amélioré l'utilisabilité dans de nombreuses paroisses. De plus, nous avons également de nombreux autres bâtiments — salles, presbytères, dépendances. Ceux-ci nécessitent également de l'entretien, du chauffage et d'autres coûts associés. Certaines structures plus anciennes font face à des dommages causés par l'eau, des systèmes de chauffage obsolètes et une accessibilité limitée. Les cimetières, souvent supervisés par des bénévoles dévoués, sont cartographiés et numérisés. Certaines églises sont jugées irréparables, soulignant le coût de l'entretien différé. Lorsque c'est possible, les bâtiments servent de centres communautaires — utilisés pour les messes scolaires, les banques alimentaires et les services sociaux. L'effort pour maintenir le patrimoine tout en assurant la sécurité et l'utilité demeure un exercice d'équilibre. Les cimetières sont centraux à l'identité paroissiale et au patrimoine. Plusieurs paroisses maintiennent plusieurs cimetières actifs, coordonnés par des entrepreneurs et des bénévoles. Certaines ont investi dans l'expansion des cimetières et la cartographie numérique. À l'inverse, il y a des cas où les presbytères ou les salles paroissiales font face à de la moisissure, à l'infiltration d'eau et à des problèmes de conformité aux codes — limitant leur utilisation et entravant un engagement communautaire plus large.

## **6. Collaboration et identité régionale**

La collaboration interparoissiale croît, motivée par les pénuries de prêtres, les besoins administratifs partagés et la stratégie pastorale. Dans de tels cas, un bulletin partagé, du personnel et une préparation sacramentelle illustrent un

alignement régional réussi. Certains secteurs avec une population à densité plus élevée coordonnent souvent des événements et des retraites, tandis que les paroisses rurales s'alignent pour les funérailles ou la catéchèse. Dans les secteurs bilingues du diocèse, certaines paroisses se consacrent à offrir des services dans une langue particulière, tandis qu'une autre paroisse l'offrira dans l'autre langue, démontrant l'adaptabilité. Ces initiatives favorisent un sentiment d'unité diocésaine, même si les identités locales restent fortes. La communication numérique améliorée (sites Web, pages Facebook, liturgies YouTube) aide à cette cohésion. Cependant, certaines paroisses fonctionnent encore en silos, hésitant à s'intégrer ou à partager pleinement les ressources. Dans certains secteurs, les conseils de Chevaliers de Colomb collaborent, démontrant que même les communautés historiquement divisées peuvent travailler vers des objectifs communs. Ces partenariats offrent un modèle de collaboration plus large de doyenné à travers le diocèse, particulièrement dans l'éducation, le ministère auprès des jeunes et le rayonnement social.

## **7. Opportunités et planification pastorale**

En regardant vers l'avenir, le diocèse a des opportunités de tirer parti de ses forces — clergé fidèle, laïcs dévoués, bâtiments historiques — et d'investir dans le renouveau pastoral. L'évangélisation, en particulier auprès des familles et des jeunes adultes, émerge comme une priorité. Les initiatives dans les programmes catéchétiques, la croissance du RICA et la liturgie pour enfants offrent des modèles adaptables. L'utilisation accrue des médias numériques pour la catéchèse, la diffusion en direct et le rayonnement communautaire s'est déjà avérée efficace dans le ministère de l'ère pandémique. Alors que la sécularisation culturelle s'intensifie, le diocèse doit réaffirmer son identité centrée sur la mission, se concentrant sur la formation, le service et l'unité. Des plans de doyenné coordonnés et un processus de planification pastorale transparent et consultatif favoriseront l'engagement et la confiance à travers le diocèse. La collaboration avec les écoles catholiques offre des voies vitales pour la ré-évangélisation. Des événements comme les pique-niques paroissiaux, les retraites du Carême et les portes ouvertes RICA aident à relier la vie liturgique et le rayonnement pastoral. Investir dans la littératie numérique pour le personnel et le clergé peut améliorer la communication et la catéchèse, tandis que les initiatives menées par les paroissiens — comme les clubs de lecture et les cénacles de prière — offrent des moyens adaptables d'approfondir le discipulat.

## **8. Résumé et vision d'avenir**

Le diocèse de Pembroke se trouve à un moment charnière. Les paroisses riches en histoire, tradition et foi font face à un déclin démographique, à une infrastructure

vieillissante et à des paysages sociaux en évolution. Pourtant, le potentiel de renouveau est évident dans chaque doyenné : liturgies dynamiques, conseils actifs, leadership laïc et soins pastoraux solides. Le plan pastoral doit aborder les réalités — consolidation lorsque nécessaire, investissement là où c'est fructueux, formation partout. En ancrant la stratégie dans la prière, le dialogue et le discernement, le diocèse peut cheminer ensemble avec espoir et vision. L'objectif n'est pas simplement de survivre — mais de prospérer en tant que témoignage catholique dans le diocèse de Pembroke et au-delà. Compte tenu des défis importants à venir — nombre décroissant de prêtres, contraintes financières, infrastructure vieillissante et changements démographiques — il est essentiel que le diocèse élabore une vision claire et réaliste de la façon dont il peut mieux servir le peuple de Dieu avec les ressources disponibles. Cette vision doit être enracinée dans une évaluation honnête, la créativité pastorale et le discernement collaboratif, priorisant la mission plutôt que le maintien et concentrant l'énergie là où la fécondité est la plus grande. Par-dessus tout, le diocèse est appelé à renouveler sa mission : proclamer l'Évangile, former des disciples et servir les vulnérables. Un plan pastoral qui s'appuie sur les succès locaux, invite à des commentaires honnêtes et alloue les ressources de manière transparente favorisera la crédibilité et l'engagement. Avec l'unité, l'humilité et la foi, l'Église catholique à Pembroke peut continuer son témoignage pour les générations à venir.