



Diocèse de Pembroke

Diocèse de Pembroke : Rapport sommaire (2025)

Les 55 paroisses du diocèse de Pembroke font face à des crises convergentes exigeant une réponse stratégique immédiate, mais elles possèdent également des forces considérables. Le diocèse peut aspirer à un renouveau plus profond, pas seulement à survivre, mais seulement avec la guidance de l'Esprit Saint pour nous accorder une vision claire alors que nous prenons des décisions difficiles et nous engageons ensemble dans une action unifiée.

Défis critiques

Pénurie sévère de prêtres : Actuellement, 24 prêtres actifs desservent 55 paroisses, ce nombre chutera à 19-21 d'ici juin 2026 en raison des retraites. Ce ratio insoutenable exige des décisions difficiles concernant la consolidation, le ministère partagé et le leadership laïc.

Vieillesse démographique : Plus de 90 % des participants dans certaines paroisses ont plus de 60 ans. Les bénévoles de longue date sont épuisés, avec peu de membres plus jeunes pour les remplacer. La fréquentation à la messe diminue constamment.

Crise financière : Deux tiers des paroisses fonctionnent avec des déficits structurels. Plusieurs ont des dettes, certaines dépassant 100 000 \$. Les coûts croissants et les bâtiments vieillissants nécessitent des réparations majeures (toits, chauffage, accessibilité) que les revenus actuels ne peuvent couvrir. Le déficit opérationnel diocésain actuel limite le soutien disponible.

Forces importantes

Riche patrimoine spirituel : Les ordres religieux ont bâti des institutions catholiques fondamentales. Une vie liturgique dynamique se poursuit avec la messe quotidienne et l'adoration dans de nombreuses paroisses. La CWL et les Chevaliers de Colomb demeurent organisationnellement solides.

Présence catholique clé : Madonna House à Combermere offre un témoignage de prière et une assistance sacerdotale. Le Collège Our Lady Seat of Wisdom favorise les vocations et la formation catholique. Divers mouvements ecclésiaux nourrissent la foi.

Collaboration croissante : Les partenariats inter paroissiaux augmentent — personnel partagé, bulletins, préparation sacramentelle et rayonnement numérique démontrent un succès d'adaptation.

La voie à suivre

Le diocèse doit élaborer un plan pastoral transparent qui évalue honnêtement les ressources, priorise la mission plutôt que le maintien, et concentre l'énergie là où le ministère porte fruit. La consolidation stratégique, la collaboration améliorée et l'évangélisation intentionnelle — particulièrement l'accueil des nouveaux arrivants et l'engagement des jeunes familles — sont essentielles. Avec une foi profonde et des laïcs engagés, le renouveau est possible, mais requiert des décisions difficiles prises par le discernement dans la prière et le dialogue honnête.